

Datum
19 december 2018

Behandeld door
C. Jongerius

vereniging van
woningcorporaties

Kenmerk
Staf/CJ/JP/18-187



Aan alle werknemerspartijen betrokken bij de CAO
Woondiensten

Koningin Julianaplein 10
2595 AA Den Haag
Postbus 93121
2509 AC Den Haag

088 233 37 00
aedes@aedes.nl
www.aedes.nl

Onderwerp
Werkgeversvoorstel CAO Woondiensten 2019

KvK 40478218

Geachte heer/mevrouw,

Met deze brief wil Aedes een aftrap geven voor de CAO-onderhandelingen 2019. Wij lichten de achtergrond van onze voorstellen graag toe tijdens de eerste onderhandelingsbijeenkomst op woensdag 19 december 2018.

Corporaties staan voor het betaalbaar houden van huren, meer nieuwbouw, verduurzaming van hun bezit en leefbare wijken. Dit zijn belangrijke maatschappelijke opgaven. De omstandigheden waarin corporaties werken zijn niet altijd eenvoudig. Dit heeft vanzelfsprekend ook z'n weerslag op alle corporatiemedewerkers. Van medewerkers wordt veel verwacht. Hun vak is aan het veranderen, onder andere als gevolg van de digitalisering van het werk, de verduurzaming van ons bezit en het omgaan met personen met verward gedrag. Daarbij komt dat corporatiemedewerkers, net als andere werknemers in Nederland, langer moeten blijven werken. De corporatiewerkgevers hebben waardering voor de waardevolle bijdragen die alle corporatiemedewerkers iedere dag leveren, zodat onze bewoners prettig kunnen (blijven) wonen. Uiteraard willen we dat onze medewerkers dat gezond en met veel plezier blijven doen. Het verbeteren van de inzetbaarheid van medewerkers op een duurzame manier, is een belangrijk antwoord op bovenstaande vraagstukken.

Binnen onze branche is al veel aandacht voor de duurzame inzetbaarheid van medewerkers. CAO-partijen hebben in het laatste onderhandelingsresultaat bijvoorbeeld belangrijke afspraken kunnen maken over de scholing en ontwikkeling van medewerkers. Maar we zijn er nog niet. In de corporatie, in het gesprek tussen leidinggevende en medewerkers, moet de duurzame inzetbaarheid tot bloei komen. Aedes blijft zich hiervoor onverminderd inzetten, al dan niet in paritair verband en/of in samenwerking met FLOW. Corporatiemedewerkers hebben de verantwoordelijkheid voor hun eigen loopbaan en de corporatiewerkgevers willen hen daarin stimuleren en ondersteunen.

Terugblik

Op het vlak van de (collectieve) arbeidsvoorwaarden zijn er dit jaar de nodige ontwikkelingen geweest. Aan de totstandkoming van de CAO Woondiensten 2017-2018 ging een lang en intensief onderhandelingstraject vooraf, met tussenpozen waarin de onderhandelingen stil lagen. We waren het regelmatig niet eens met elkaar, maar toch is het gelukt om tot een CAO te komen waarin belangrijke afspraken zijn gemaakt over de scholing en ontwikkeling van corporatiemedewerkers en de loonontwikkeling in de branche. Daarnaast hebben we ook overeenstemming bereikt over de verlaging van de werkdruk in de branche, het realiseren van arbeidsplaatsen voor mensen met een arbeidsbeperking en de invoering van een generatiepact per 1 januari 2019. CAO-partijen hebben hiermee belangrijke zaken "op de rit gezet". Corporaties hebben echter beperkt de tijd gehad om de CAO-afspraken te laten inbedden in hun organisatie.

Werkgeversvoorstel 2019

Gelet op de ingrijpende wijzigingen die wij in de laatste CAO hebben afgesproken en de beperkte tijd die corporaties hebben gehad om die afspraken te implementeren, beperkt Aedes het aantal werkgeversvoorstellen tot twee. Wij willen graag samen met u onderzoeken of het Handboek Functie-indeling Woondiensten (Handboek) naar haar vorm en inhoud nog past bij de huidige tijd. Uit de branche komen geluiden dat ons functiewaarderingsstelsel is verouderd en moet worden aangepast aan huidige (en toekomstige) functies. Werkgevers stellen voor om in 2019 gezamenlijk een onderzoek te laten uitvoeren of en zo ja, waar ons huidige stelsel knelt en hoe het Handboek qua vorm en inhoud kan worden gemoderniseerd. Daarbij wordt door werkgevers op voorhand opgemerkt dat het niet de intentie is om het functiewaarderingsstelsel CATS ter discussie te stellen.

Natuurlijk gaan wij ook graag met u in gesprek over een loonsverhoging die passend is voor onze sector, die aansluit bij de economische ontwikkelingen van dit moment en die recht doet aan de inzet van de corporatiemedewerkers.

Onze insteek is er op gericht om, in goed overleg, tot een spoedige totstandkoming van een nieuwe CAO Woondiensten 2019 te komen. Overigens behouden wij ons het recht voor om tijdens de onderhandelingen nog aanvullende voorstellen in te brengen.

Met vriendelijke groet,
Aedes vereniging van woningcorporaties



Jeroen Pepers
Algemeen directeur