

De Commissie CAO-zaken (hierna: de Commissie) heeft het geschil tussen werkgever en haar Ondernemingsraad (hierna: de OR) behandeld. De uitspraak van de Commissie luidt als volgt:

Tussen werkgever en de OR bestaat een verschil van mening over de interpretatie van de artikelen 4.7-4.9 CAO Woondiensten. Bij werkgever is er vanaf 2009 sprake van salariscroei met een beoordelingssysteem ingevolge artikel 4.9 CAO Woondiensten. Vanaf 2012 geven werkgever en de OR invulling aan de kaderbepaling van artikel 4.8 CAO Woondiensten.

Standpunt werkgever

Werkgever stelt zich op het standpunt dat artikel 4.7 CAO Woondiensten, specifiek artikel 4.7.3 CAO Woondiensten (ziekte en beoordeling), niet doorwerkt in de artikelen 4.8-4.9 CAO Woondiensten. Volgens werkgever is artikel 4.7 CAO Woondiensten alleen van toepassing als geen beoordelingssysteem is overeengekomen. Het opnemen van een bepaling in het beoordelingssysteem over ziekte, die afwijkt van artikel 4.7.3 CAO Woondiensten, is daarom volgens werkgever niet in strijd met de CAO Woondiensten.

Standpunt OR

De OR van werkgever is van mening dat artikel 4.7 CAO Woondiensten, specifiek artikel 4.7.3 CAO Woondiensten (ziekte en beoordeling), wél doorwerkt in de artikelen 4.8-4.9 CAO Woondiensten. Artikel 4.7 CAO Woondiensten moet volgens de OR worden beschouwd als een algemene bepaling, mede vanwege het feit dat in de artikelen 4.8-4.9 CAO Woondiensten geen bepaling is opgenomen over ziekte en beoordeling. Daarom dient artikel 4.7.3 CAO Woondiensten zijn geldigheid te behouden indien een beoordelingssysteem is overeengekomen. Het opnemen van een bepaling in een beoordelingssysteem die afwijkt van artikel 4.7.3 CAO Woondiensten is volgens de OR in strijd met het minimum en/of standaardkarakter van de CAO Woondiensten.

Oordeel Commissie

De Commissie oordeelt dat artikel 4.7 CAO Woondiensten niet doorwerkt in de artikelen 4.8-4.9 CAO Woondiensten. Artikel 4.7 CAO Woondiensten is alleen van toepassing als geen beoordelingssysteem is overeengekomen. Artikel 4.8 dan wel 4.9 CAO Woondiensten is alleen van toepassing als wél een beoordelingssysteem is overeengekomen. De Commissie wijst in dit kader op de (vetgedrukte) titels van de artikelen 4.7-4.9 CAO Woondiensten. In de titels van de artikelen 4.8-4.9 CAO Woondiensten is het woord 'beoordelingssysteem' opgenomen en in artikel 4.7 CAO Woondiensten niet. Doordat geen doorwerking plaatsvindt van artikel 4.7 CAO Woondiensten in artikel 4.8 CAO Woondiensten kunnen werkgever en de OR een eigen bepaling in het reglement opnemen over ziekte en beoordeling.

Ter verduidelijking van het onderscheid tussen de artikelen 4.7-4.9 CAO Woondiensten merkt de Commissie het volgende op. Het salaris van een werknemer kan op drie verschillende mogelijkheden groeien.

Salariscroei zonder beoordelingssysteem (artikel 4.7 CAO Woondiensten)

Als geen beoordelingssysteem is overeengekomen, dan is artikel 4.7 CAO Woondiensten van toepassing. Dit betekent onder andere dat de arbeidsongeschiktheid van een zieke werknemer in het eerste ziektejaar op zichzelf geen reden vormt om de werknemer een periode te onthouden. Na het eerste jaar kan dit wel het geval zijn.

Als werkgever en de OR wél een beoordelingssysteem zijn overeengekomen, dan is artikel 4.8 CAO Woondiensten van toepassing (salariscroei met beoordelingssysteem ingevolge kaderbepaling) of artikel 4.9 CAO Woondiensten (salariscroei met beoordelingssysteem ingevolge vangnetbepaling).

Salarisgroei met beoordelingssysteem ingevolge kaderbepaling (artikel 4.8 CAO Woondiensten)

Artikel 4.8 CAO Woondiensten is van toepassing als werkgever en de OR afgesproken hebben invulling te geven aan de kaderbepaling. De enige voorwaarden die gelden bij een beoordelingssysteem ingevolge artikel 4.8 CAO Woondiensten is dat bij de beoordeling 'normaal/goed' een 2 procent salarisgroei wordt toegekend van het reguliere einde van de salarisschaal en het beoordelingssysteem een bezwaarprocedure bevat. Verder zijn werkgever en de OR vrij wat betreft de invulling van het beoordelingssysteem. Zij kunnen bijvoorbeeld een eigen bepaling in het reglement opnemen over ziekte en beoordeling.

Salarisgroei met beoordelingssysteem ingevolge vangnetbepaling (artikel 4.9 CAO Woondiensten)

Artikel 4.9 CAO Woondiensten is van toepassing als werkgever en de OR ervoor kiezen om geen invulling te geven aan de kaderbepaling, maar wel hebben gekozen voor salarisgroei met een beoordelingssysteem. Ook is artikel 4.9 CAO Woondiensten van toepassing als werkgever en de OR niet tot overeenstemming kunnen komen over de invulling van artikel 4.8 CAO Woondiensten (kaderbepaling), maar wel hebben besloten met een beoordelingssysteem te willen werken. Als werkgever en de OR besluiten om een beoordelingssysteem in te richten ingevolge artikel 4.9 CAO Woondiensten, dan bestaat er ook de mogelijkheid om een eigen bepaling in het reglement op te nemen over ziekte en beoordeling. Deze ruimte vloeit voort uit de woorden 'in elk geval' van artikel 4.9.3 CAO Woondiensten.

Werkgever wordt in het gelijk gesteld.