

De Commissie Interpretatie en Dispensatie heeft het geschil tussen werkgever en werknemer behandeld. De uitspraak van de commissie luidt als volgt:

“Tussen werkgever en werknemer bestaat een verschil van mening over de interpretatie van artikel 6.8.2 CAO.

Standpunt werknemer

Werknemer stelt zich op het standpunt dat hij niet meer door werkgever verplicht kan worden om toiletputten en wasbakken te plaatsen in gestapelde woningen zonder lift waarbij hij dikwijls twee tot vier verdiepingen moet traplopen. Ter onderbouwing van dit standpunt beroept werknemer zich op artikel 6.8.2 CAO. Dit artikel omschrijft dat werknemers van 55 jaar en ouder niet meer kunnen worden verplicht om zwaar en belastend werk te verrichten, zoals het werken op daken of in kleine ruimten en het verrichten van ontstoppingen. Werknemer is 55 jaar of ouder en beschouwt het plaatsen en transporteren van toiletputten en wasbakken in gestapelde woningen zonder lift als zwaar en belastend werk.

Standpunt werkgever

Het plaatsen en transporteren van toiletputten en wasbakken in gestapelde woningen zonder lift wordt door werkgever niet beschouwd als zwaar en belastend werk in de zin van artikel 6.8.2 CAO. Dit standpunt kan volgens werkgever worden gestaafd met het argument dat het gewicht van een toiletput valt binnen de Arbeidsomstandighedenwet (< 25 kilogram). Hierdoor kan werknemer volgens werkgever wel degelijk worden verplicht om toiletputten en wasbakken te plaatsen in gestapelde woningen zonder lift waarbij werknemer dikwijls twee tot vier verdiepingen moet traplopen.

Oordeel commissie

Artikel 6.8.2 CAO verschaft werknemers van 55 jaar of ouder het recht om zwaar en belastend werk, zoals het werken op daken of in kleine ruimten en het verrichten van ontstoppingen, te weigeren. De voorbeelden van zwaar en belastend werk opgenomen in artikel 6.8.2 CAO zijn niet limitatief.

Bepalend voor de toepasbaarheid van het artikel is het antwoord op de vraag of het plaatsen en transporteren van toiletputten en wasbakken in gestapelde woningen zonder lift als zwaar en belastend werk moet worden beschouwd. De commissie is van mening dat voor de beantwoording van die vraag deskundigheid nodig is op het gebied van arbeidsomstandigheden. De commissie is op dit gebied niet deskundig genoeg om tot een inhoudelijk oordeel te komen over de zwaarte en het belastende karakter van hierboven genoemde werkzaamheden. Het antwoord op deze vraag ligt besloten in de Risico Inventarisatie en Evaluatie die door werkgever is uitgevoerd.

Conform artikel 5 van de Arbeidsomstandighedenwet is werkgever bij het voeren van arbeidsomstandighedenbeleid verplicht in een Risico Inventarisatie & Evaluatie (RI&E) schriftelijk vast te leggen welke risico's de arbeid voor de werknemers met zich brengt. Dit geldt ook voor plaatsen en transporteren van toiletputten en wasbakken. De RI&E dient tevens een beschrijving te bevatten van de risico's voor bijzondere categorieën van werknemers, zoals werknemers van 55 jaar en ouder. Bij de RI&E hoort ook een plan van aanpak, waarin is aangegeven welke maatregelen zullen worden genomen in verband met de bedoelde risico's en

de samenhang daartussen. Mocht onverhoopt de bovengenoemde werkzaamheden niet zijn onderzocht in de huidige RI&E, dan adviseert de commissie de werkgever de werkzaamheden te laten onderzoeken door een gecertificeerde arbodeskundige of Arbodienst.

Indien uit de RI&E of aanvullend onderzoek blijkt dat het plaatsen en transporteren van toiletputten en wasbakken in gestapelde woningen zonder lift kan worden beschouwd als zwaar en belastend werk, is artikel 6.8.2 CAO van toepassing. Werknemer kan dan niet verplicht worden de werkzaamheden te verrichten. Mocht uit de RI&E voortvloeien dat bovengenoemde werkzaamheden niet als zwaar en belastend dienen te worden beschouwd, dan is artikel 6.8.2 CAO niet van toepassing. Op werknemer rust dan de verplichting de werkzaamheden te verrichten. “