



## **Wet Normering Topinkomens (WNT) tot nu toe**

De Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT), kortweg: Wet normering topinkomens, is op 1 januari 2013 in werking getreden. Het doel van de WNT is het tegengaan van bovenmatige beloningen en ontslagvergoedingen bij instellingen in de (semi) publieke sector. De WNT (1) regelt de normering en openbaarmaking van inkomens en ontslagvergoedingen van topfunctionarissen bij instellingen met een publieke taak. Voor woningcorporaties zijn onder dit algemene maximum specifieke bezoldigingsklassen met verlaagde maxima vastgesteld. Jaarlijks worden de bezoldigingsnormen bij ministeriële regeling vastgesteld.

### **Reikwijdte WNT**

De WNT 1 die is ingegaan op 1 januari 2013 en geldt voor topfunctionarissen bij alle instellingen die onder de WNT vallen. De wet definieert wie als topfunctionaris worden aangemerkt:

- a. De leden van de hoogste uitvoerende en toezichthoudende organen.
- b. De hoogste ondergeschikte of de leden van de groep hoogste ondergeschikten
- c. Degenen belast met de dagelijkse leiding

Uit de organisatiestructuur volgt welke personen als topfunctionaris moeten worden aangemerkt. Maar ook degene die weliswaar niet volgens de formele organisatiestructuur, maar wel blijkens de feitelijke werkzaamheden leiding geeft aan de gehele rechtspersoon of instelling, is voor de toepassing van de WNT topfunctionaris.

### **Maximum WNT 1 bedrag**

De WNT kent drie in zwaarte aflopende regimes.

1. Een algemeen bezoldigingsmaximum
2. Een sectoraal bezoldigingsregime
3. Het openbaarmakingsregime.

#### **1. Het algemeen bezoldigingsmaximum**

Dit regime is van toepassing op de gehele publieke sector en het deel van de semipublieke sector dat (relatief) dicht bij de publieke sector staat. Het houdt in dat geen bezoldigingen mogen worden afgesproken die boven het gestelde maximum uitgaan. Dit maximum bestaat uit 130% van het brutosalaris van een minister, verhoogd met

- Sociale verzekeringspremies;
- (belaste) onkostenvergoeding



- Beloningen betaalbaar op termijn ( voornamelijk het werkgeversdeel van de pensioenreservering)

In 2013 en 2014 zag dat er zo uit:

130% \* € 144.108 = € 187.340 (bruto beloning)

*plus* € 8.263 ( onkostenvergoeding)

*plus* € 34.871 ( werkgeversbijdrage pensioenpremie)

**Totaal: € 230.434**

Binnen de norm vormen de verschillende bestanddelen communicerende vaten. Zolang de totale bezoldiging maar binnen het wettelijke maximum blijft kan een bestanddeel het afzonderlijke bedrag overschrijden. Overschrijding van een van de onderdelen moet in andere onderdelen worden gecompenseerd.

## 2. Een sectoraal bezoldigingsmaximum

Voor de woningcorporatiesector is per 1 januari 2014 een regeling vastgesteld die een differentiatie bevat in bezoldigingsmaxima, aansluitend bij de schaalgrootte en het werkgebied van de corporatie. De differentiatie is toegepast op basis van woongelegenheden en gemeentegrootte. Elke woningcorporatie wordt op basis hiervan ingedeeld in een bezoldigingsklasse waaraan een maximum bezoldiging is gekoppeld.

## 3. Het openbaarmakingsregime

Alle instellingen die onder de WNT vallen zijn verplicht in hun verslaglegging melding te maken van de bezoldigingen van topfunctionarissen en gewezen topfunctionarissen. Bij overschrijding van het bezoldigingsmaximum door niet-topfunctionarissen geldt ook de openbaarmakingsplicht. Bovenstaande gegevens moeten ook separaat gemeld worden bij het ministerie.

## WNT 2 (2015 e.v.)

Op 1 januari 2015 is de WNT 2 in werking getreden. Deze wet regelt een verlaging van het bezoldigingsmaximum naar 100 % van de ministersalarissen. Voor de woningcorporatiebranche gold [in 2015](#) nog een aparte WNT- 1 staffel. De overige WNT-



verplichtingen blijven onverkort gelden. In 2016 is de voor corporaties geldende staffel [aangepast](#) aan het WNT 2 maximumbedrag.

### **WNT 3**

Het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties bereidt een wetsvoorstel voor waarmee de bezoldiging van alle werknemers in de (semi)publieke sector wordt genormeerd. Dit wetsvoorstel wordt in de loop van 2016 verwacht.

### **Overgangsrecht WNT 1 en WNT 2**

Voor bezoldigingen boven de WNT-norm geldt overgangsrecht als deze bezoldiging reeds voorafgaand aan de inwerkingtreding van de WNT was overeengekomen. Bestaande bezoldigingsafspraken die de maximum bezoldigingsnorm (130% van het ministersalaris) te boven gaan mogen éénmalig gedurende een periode van vier jaar worden gehandhaafd. Daarna moet de bezoldiging in drie jaar worden afgebouwd tot de 130%-norm. Op grond van de WNT 2 zal de bezoldiging vervolgens in twee jaar verder moeten worden teruggebracht naar de 100%-norm. Hieronder volgen praktische uitwerkingen van het overgangsrecht.

### **Overgangsrecht in de praktijk**

#### **1) Inkomen boven het maximum van de WNT 1 op 31 december 2012 ( "Balkenende-norm" = € 230.434)**

- Bevriezen start op 1 januari 2013, vanwege het van kracht worden van de WNT 1 (Minister Plasterk)
- het salaris wordt 4 jaar bevroren, namelijk 2013 – 2014 – 2015 – 2016
- de afbouwperiode is vervolgens 3 jaar, namelijk 2017 – 2018 - 2019
- in 2020 moet het salaris zijn teruggebracht tot het staffelbedrag volgens WNT1 (S1)
- de afbouwperiode tot het staffelbedrag volgens WNT 2 (S2) is vervolgens 2 jaar, namelijk 2020 – 2021
- in 2022 is het salaris conform het staffelbedrag volgens WNT 2 (S 2)

#### **2) Inkomen onder het maximum van WNT 1 maar boven S1, op 31 december 2013**

- bevroren start op 1 januari 2014, vanwege het van kracht worden van de regeling voor woningcorporaties van Minister Blok (S1)
- het salaris wordt 4 jaar bevroren, namelijk 2014 – 2015 – 2016 – 2017



- de afbouwperiode is vervolgens 3 jaar, namelijk 2018 – 2019 – 2020
- in 2021 moet het salaris zijn teruggebracht tot staffelbedrag conform S1
- de afbouwperiode tot S2 is vervolgens 2 jaar, namelijk 2021 – 2022
- in 2023 is het salaris conform de staffel volgens WNT 2 (S2)

**3) Inkomen onder het staffelbedrag volgens WNT 1 (S1) maar boven het staffelbedrag volgens WNT 2 (S2), op 31 december 2015**

- bevroren start op 1 januari 2016, vanwege het van kracht van de nieuwe regeling voor woningcorporaties van Minister Blok (S2)
- het salaris wordt 4 jaar bevroren, namelijk 2016 – 2017 – 2018 – 2019
- de afbouwperiode is vervolgens 3 jaar, namelijk 2020 – 2021 – 2022
- in 2023 is het salaris conform het staffelbedrag volgens WNT 2 (S2)

**Afbouwschema WNT 1 en WNT 2**

	<b>WNT I Max.</b>	<b>Staffel WNT I</b>	<b>WNT II Max.</b>	<b>Staffel WNT II</b>
<b>Ingangsdatum</b>	1-1-2013	1-1-2014	1-1-2015	1-1-2016
<b>Behoud van bestaande bezoldiging</b>	2013 tm 2016	2014 tm 2017	2015 tm 2018	2016 tm 2019
<b>Start met afbouw per</b>	Per 1-1-2017	Per 1-1-2018	Per 1-1-2019	Per 1-1-2020
<b>Afbouw gereed</b>	Per 1-1-2020	Per 1-1-2021	Per 1-1-2022	Per 1-1- 2023