



FNV VOORSTELLEN CAO-WOONDIENSTEN 2019

De cao 2017-2018 is na langdurige onderhandelingen en een actietraject tot stand gekomen. De FNV is van mening dat de onderhandelingen over een komende cao niet weer zó veel tijd in beslag zouden moeten nemen. Wij hebben, na uitvoering van een Arbeidsvoorwaarden-enquête en overleg met onze CAO-commissie, besloten de onderhandelingen in te gaan met een beperkt aantal voorstellen. Te weten:

1. Algemeen

Looptijd

→ De FNV stelt voor om een looptijd af te spreken van 1 jaar (1 januari 2019 tot en met 31 december 2019).

2. Loonontwikkeling

Salarisgroei

→ De FNV stelt voor om de salarissen en salarisschalen per 1 januari 2019 met 5% te verhogen.

Overige vergoedingen

→ De FNV stelt voor om alle vergoedingen in de cao te verhogen met de loonsverhoging.

3. Vaste baan als norm (beperking flexibele schil)

Vergewisplicht

Artikel 2.7 van de cao Woondiensten kent de volgende tekst: *“Een werkgever vergewist zich ervan dat de salariëring van uitzendkrachten op dezelfde wijze plaatsvindt als voorgeschreven in de artikelen 4.3. en 4.4. Een werkgever laat uitzendkrachten op dezelfde wijze als werknemers deelnemen aan functiegebonden scholing zoals bedoeld in artikel 10.1.1 en artikel 10.1.2*

→ De FNV stelt voor de reikwijdte van artikel 2.7 te verbreden naar andere vormen van flexibele arbeid, te weten oproepkrachten, gedetacheerden (van buiten de sector) en medewerkers die op basis van een payrollconstructie werkzaam zijn.

Doorstroom van een flexibel contract naar een vast contract

→ Medewerkers die binnen de corporatie structurele arbeid verrichten op basis van een flexibel contract (uitzendarbeid, oproepcontract, detachering en payrollconstructie) krijgen, bij gebleken geschiktheid, na één jaar een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd.

4. Duurzame inzetbaarheid

De sector Woningcorporaties is volop in beweging. Duurzame inzetbaarheid van de medewerkers is daarbij van groot belang.

Werkgeversdeel FLOW-premie

→ De FNV stelt voor het werkgeversdeel van de FLOW-premie te verhogen met 0,05% tot 0,125%. Het extra budget dat hierdoor beschikbaar komt voor FLOW (circa 500.000,- euro) dient geormerkt te worden voor het leerplatform 'Wat doe jij morgen?'. Hierdoor kunnen alle woningcorporaties gratis toegang tot het platform en de goede praktijken verkrijgen.

Studie- en Examenverlof

Medewerkers die gebruik maken van hun ILOB doen hun studie vaak in eigen tijd. Verlof voor de voorbereiding van een examen kan drempelverlagend werken voor het gebruik van het ILOB.

→ De FNV stelt voor om medewerkers die ter afsluiting van hun opleiding (ILOB) een examen moeten doen om het bijbehorende certificaat of diploma te behalen 1,5 dag studie- en examenverlof te verlenen. (1 dag ter voorbereiding van het examen en 0,5 dag voor het maken van het examen zélf).

5. Overig

De FNV constateert dat de sector Woningcorporaties al langere tijd en op velerlei beleidsaspecten onder vuur ligt vanuit Den Haag. Een situatie die leidt tot een onevenredige lastendruk voor corporaties, aantasting van de leefbaarheid in wijken, een gebrek aan sociale volkshuisvesting voor de doelgroep en een zwaardere arbeidsomstandigheden voor het personeel.

→ Vanuit de gedachte dat we een maatschappelijke opdracht hebben en dat een gezonde sector ons aller belang is, wil de FNV graag met cao-partijen bespreken hoe gezamenlijk op te trekken richting politiek.

FNV behoudt zich het recht voor om tijdens de onderhandelingen mogelijke en overige voorstellen in te dienen.

* * * * *