

Ontwikkelmiddag Jong Aedes en FLOW: Maak Werk van Jouw Talent!

Op 23 mei 2018 organiseerde Jong Aedes samen met FLOW (Fonds Leren en Ontwikkelen Woningcorporaties) een ontwikkelmiddag met het thema 'Maak Werk van Jouw talent!'. Deze middag stond in het teken van loopbaan- en persoonlijke ontwikkeling. Het was een geslaagde middag met een goede opkomst van maar liefst 55 deelnemers. De opkomst laat zien hoe belangrijk Jong Aedes dit thema vindt!

FLOW en duurzame inzetbaarheid

De middag begon met een goede lunch bij Seats2Meet op Utrecht Centraal en werd geopend door Jong Aedes en de directeur van FLOW, Johannes Osinga. Wat is FLOW nou eigenlijk? En waarom vindt FLOW deze middag zo belangrijk? Hij vertelde:



'Maar 36% van de corporatiemedewerkers is onder de 36 en de gemiddelde leeftijd is 45 jaar. Binnen een aantal jaar gaat een groot deel van de corporatiemedewerkers met pensioen. Daarom is het juist nu zo belangrijk te investeren in deze generatie; de corporatiemedewerkers onder de 36 jaar!'

De workshops

Iedereen had zich ingeschreven voor twee workshops, met keuze uit:



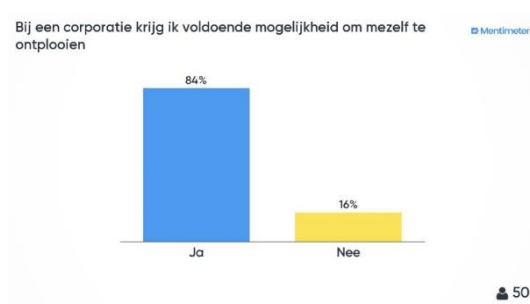
- **De koersenkaart:** een spel om met elkaar in gesprek te gaan over je wensen en behoeftes ten aanzien van je werk en je toekomst;
- **De talententest:** talententest en workshop waarin je je sterke punten bewust leert inzetten voor meer plezier en resultaat in je werk;
- **De stressmanager:** test om stressfactoren in je

werk in kaart te brengen en er beter mee om te leren gaan.

Het waren inspirerende en leuke workshops. Mensen leerden elkaar kennen en er was écht ruimte voor persoonlijke discussies. 'Inspirerend en confronterend', werd er gezegd. De tijd was bijna te kort om goed met de inhoud bezig te zijn. Vind je het leuk om de workshops helemaal te volgen? Of het samen met je team te doen? Neem dan contact op met Karima Smits van FLOW: k.smits@flowweb.nl

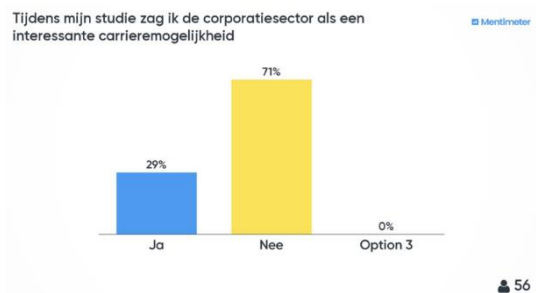
In debat

Uiteraard sloten we de middag af met een levendige discussie. Via een app op zijn/haar telefoon kon iedereen stemmen op een zestal stellingen. De meningen waren uiteenlopend, maar ook verrassend



positief. Zo vond 84% van de deelnemers dat zij voldoende mogelijkheid kreeg om zichzelf te ontplooien. De doorgroeimogelijkheden worden wel als beperkt ervaren. Veel van de oudere corporatiemedewerkers blijven lange tijd in hun huidige functie zitten. Hierdoor is weinig mogelijkheid van de

jongere generatie om door te groeien, met als gevolg dat we buiten de branche gaan kijken. We hopen dat er meer doorgroeimogelijkheden komen met de nieuwe CAO en het generatiepact. Ook opvallend was dat maar weinig mensen de corporatiesector tijdens hun studie zagen als een interessante carrièremogelijkheid. Daar valt veel meer winst te behalen door bv op beurzen te staan of voorlichting te geven op universiteiten en hogescholen. (Jong) Aedes zou hierin een rol kunnen spelen.



Verder met FLOW

Veel jonge corporatiemedewerkers hebben het naar hun zin in de sector en willen graag doorgroeien, alleen zien ze niet altijd hierin de mogelijkheid. De ontwikkelmiddag in samenwerking met FLOW legde een aantal problemen binnen de sector bloot maar bood ook een platform voor persoonlijke dilemma's. Zowel FLOW als Jong Aedes heeft er winst uit gehaald. We sloten de dag af met een borrel, waarin al meteen afspraken zijn gemaakt voor de volgende ontwikkelmiddag. Daarover binnenkort meer!