

De Commissie CAO-zaken (hierna: de Commissie) heeft het geschil tussen werkgever en haar Ondernemingsraad behandeld. De uitspraak van de Commissie luidt als volgt:

Tussen werkgever en haar Ondernemingsraad (hierna: OR) bestaat een verschil van mening over de interpretatie van artikel 3.3 CAO Woondiensten (verschoven werktijden).

Standpunt werkgever

Werkgever is van mening dat hij niet in strijd met de CAO Woondiensten handelt door in nieuwe arbeidsovereenkomsten, bij werknemers die taken als genoemd in artikel 3.3.2 CAO Woondiensten verrichten, op te nemen dat sprake is van verschoven werktijden. Een werknemer gaat namelijk uit vrije wil akkoord met de verschoven werktijden door de arbeidsovereenkomst te ondertekenen. Hiermee is volgens werkgever voldaan aan het criterium 'afspreken' uit artikel 3.3.1 CAO Woondiensten.

Standpunt OR

De OR stelt zich op het standpunt dat werkgever zonder overleg met werknemer (en OR) geen (standaard) verschoven werktijden in nieuwe arbeidsovereenkomsten mag opnemen. Daarnaast voert de OR aan dat werkgever geen onderzoek heeft uitgevoerd of de betreffende werknemer taken conform artikel 3.3.2 CAO Woondiensten verricht en slechts ten doel heeft de toeslag voor het werken buiten de normale werktijden te omzeilen.

Oordeel Commissie

Werkgever en werknemer kunnen ingevolge artikel 3.3 CAO Woondiensten verschoven werktijden afspreken.

Definiëring begrip 'afspreken'

Het begrip 'afspreken' houdt in dat werkgever en werknemer op basis van wilsovereenstemming, binnen de kaders van de CAO Woondiensten, verschoven werktijden kunnen overeenkomen. Er is geen vormvereiste verbonden aan het afspreken van verschoven werktijden. Werkgever en werknemer kunnen dus zelf bepalen of zij mondeling en/of schriftelijk werktijden afspreken die afwijken van de normale werktijden van de onderneming.

Verschoven werktijden bij aangaan arbeidsovereenkomst

Verschoven werktijden kunnen aan de orde komen bij het overeenkomen van een arbeidsovereenkomst. Een arbeidsovereenkomst wordt niet alleen aangegaan bij het in dienst nemen van een nieuwe werknemer, maar ook bij de verlenging van een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd of de omzetting van een arbeidsovereenkomst voor bepaalde in onbepaalde tijd. Bij het overeenkomen van een arbeidsovereenkomst staat de contractsvrijheid centraal. Dit houdt in dat werkgever en werknemer de vrijheid hebben om, met inachtneming van de wet en CAO Woondiensten, de inhoud en vorm van de arbeidsovereenkomst te bepalen. Deze vrijheid geldt ook ten aanzien van het afspreken van verschoven werktijden. De Commissie beschouwt de opname van een bepaling over verschoven werktijden in de arbeidsovereenkomst als een aanbod zijdens werkgever. Werknemer is vrij om dit aanbod te aanvaarden of te weigeren. De werknemer kan zich bijvoorbeeld verzetten tegen de opname van verschoven werktijden in zijn arbeidsovereenkomst door aan te tonen dat hij geen taken conform artikel 3.3.2 CAO Woondiensten verricht. Overleg tussen werkgever en werknemer kan het logische gevolg zijn als werknemer niet instemt met verschoven werktijden. Aangezien artikel 3.3.3 CAO Woondiensten niet in het geding is, is overleg met de OR niet aan de orde.

Verschoven werktijden gedurende looptijd arbeidsovereenkomst

De Commissie merkt op dat het onderwerp verschoven werktijden zich niet alleen kan voordoen bij het aangaan van een arbeidsovereenkomst, maar ook gedurende de looptijd van een reeds aangegane arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd of onbepaalde tijd. Ook hier geldt dat

werkgever en werknemer op basis van wilsovereenstemming verschoven werktijden kunnen overeenkomen.

Uitspraak Commissie Interpretatie en Dispensatie over verschoven werktijden

De Commissie heeft in haar uitspraak van 10 juli 2009 met de opmerking "Het is daarom niet de bedoeling van CAO-partijen geweest dat werkgevers met corporatiewerknemers verschoven werktijden afspreken, enkel en alleen om de betaling van de toeslag voor het werken buiten de normale werktijden (artikel 3.6 CAO) te voorkomen." bedoeld dat het niet hoeven uit betalen van de toeslag voor het werken buiten de normale werktijden onvoldoende reden is voor werkgevers om verschoven werktijden te kunnen afspreken. Verschoven werktijden kunnen slechts worden afgesproken als de aard van de functie daartoe aanleiding geeft (artikel 3.3.2 CAO Woondiensten) of als de werkgever, na overleg met de OR, een regeling heeft vastgesteld vanwege de dienstverlening aan de klant in het algemeen (artikel 3.3.3 CAO Woondiensten).¹ Als niet aan deze criteria is voldaan, heeft de werkgever geen bevoegdheid om verschoven werktijden af te spreken. Met andere woorden: een werkgever kan voor functies waarin taken worden verricht, zoals beschreven in artikel 3.3.2 CAO Woondiensten, met een werknemer verschoven werktijden afspreken. Als een werkgever ook verschoven werktijden wil afspreken voor functies met andere taken, zal dit conform artikel 3.3.3 CAO Woondiensten in overleg met de OR moeten.

Werkgever wordt in het gelijk gesteld.

¹ [Zie uitspraak Commissie Interpretatie en Dispensatie over verschoven werktijden d.d. 10 juli 2009.](#)