

Bijlagen bij Definitieve eindrapportage beloningsonderzoek CAO Woondiensten (8 december 2016)

Uitgever: HayGroup

Aedes verwijst u graag naar het volgende bijbehorende document:

- [Eindrapportage \(8 december 2016\)](#)

vereniging van
woningcorporaties





HayGroup®

**BIJLAGEN BIJ DEFINITIEVE
EINDRAPPORTAGE
BELONINGSONDERZOEK
CAO WOONDIENSTEN**

Rob Tieman & Sharon Voeten

8 December 2016

INHOUDSOPGAVE

1 ONDERBOUWING AANPAK BEREKENINGEN T.B.V. BENCHMARKS - 3

2 PERCENTAGES WERKNEMERS PER FUNCTIENIVEAU - 12

**3 BELONING DIRECTEUREN BESTUURDERS VERGELIJKINGSGROEP
ARBEIDSMARKTCONCURRENTEN - 14**

1

**ONDERBOUWING AANPAK BEREKENINGEN
TEN BEHOEVE VAN DE VERGELIJKING
LOONGEBOUWEN**

AANPAK VERGELIJKING LOONGEBOUWEN

Voor het vergelijken van de loongebouwen van de cao woondiensten en van de arbeidsmarktconcurrenten heeft Hay group op verzoek van cao-partijen de volgende uitgangspunten gehanteerd:

- de salarisoniveaus zoals die gelden op 1 januari 2016;
- vergelijking op basis van het bruto maandsalaris, een bruto/netto berekening is buiten beschouwing gelaten;
- bij een verschil in gemiddelde arbeidstijd zijn de salarissen herrekend naar een arbeidstijd van 36 uur per week (zoals in de CAO Woondiensten);
- aanvullende vaste beloningscomponenten (eindejaarsuitkeringen, vakantiegeld, extra periodebetaling e.d.) zijn meegenomen en herrekend naar het bruto maandsalaris;
- de secundaire arbeidsvoorwaarden zijn buiten beschouwing gelaten; met uitzondering van flexbudgetten, voorzover deze betrekking hebben op een zuivere uitruil van tijd en geld.

HOE IS DE CORRECTIE OP ARBEIDSDUUR BEREKEND (1/2)

Om zowel de aanvullende vaste beloningscomponenten (zoals eindejaarsuitkeringen, vakantiegeld, extra periodebetaling e.d.) mee te nemen in het maandsalaris als om het verschil in arbeidsduur in de verschillende cao's te corrigeren, zijn wij als volgt te werk gegaan:

- Per cao zijn de bruto maandsalarissen omgerekend naar **jaarsalarissen (maandsalaris keer twaalf plus de hierboven genoemde aanvullende vaste beloningscomponenten)**. Eenmalige uitkeringen zijn niet meegenomen.
- Per cao is bepaald hoeveel **uren** er **standaard** op **jaarbasis** gewerkt worden: het aantal werkuren per week (bijvoorbeeld 36 uur of 40 uur), feestdagen, het aantal vaste vakantiedagen of vakantie-uren, verlofuren uit flexbudgetten en eventuele ADV-dagen. Om de beleidsvergelijking tussen de cao's zo zuiver mogelijk te houden, is hierbij uitgegaan van de situatie waar **iedere medewerker recht op heeft**. Wij laten daarom eventuele seniorendagen en buitengewoon verlof buiten beschouwing.
- De formule voor het aantal uren op jaarbasis wordt hieronder weergegeven:

(werkdagen per jaar * arbeidsduur per werkdag) – feestdagen – vakantie – ADV.

HOE IS DE CORRECTIE OP ARBEIDSDUUR BEREKEND (2/2)?

- Ter illustratie geven wij hieronder weer hoe de berekening van het aantal werkbare uren per jaar er voor de cao woondiensten uitziet:
 - De standaard werkweek in de cao bedraagt 36 uur
 - Er zijn zes feestdagen die niet in het weekend vallen in 2016 (Nieuwjaarsdag, Tweede Paasdag, Koningsdag, Hemelvaartsdag, Tweede Pinksterdag en Tweede Kerstdag).
 - Medewerkers t/m Hay-level 15 (schaal J) hebben 189,8 verlofuren, daarboven gelden 218,6 verlofuren. Aangezien deze uren expliciet worden toegekend als compensatie voor overwerk, zijn deze niet meegenomen in de vergelijking.
 - De formule voor alle schalen bedraagt derhalve:
 - $(261 * 7,2) - (6 * 7,2) - 189,8 = 1646,2$ uur.

- De kleuren in de bovenstaande formule corresponderen met de volgende begrippen: *(werkdagen per jaar * arbeidsduur per werkdag) – feestdagen – vakantie – ADV.*

- Alle jaarsalarissen (maandsalaris keer twaalf plus eindejaarsuitkeringen, vakantiegeld, extra periodebetaling e.d.) zijn gedeeld door het aantal werkbare uren per jaar. Hiermee komen we tot een uursalaris. Dit is op verzoek van de cao-partijen vermenigvuldigd met een standaardwaarde van **156 uur** per maand.

OVERZICHT MAANDFACTOR EN ARBEIDSDUUR (1/2)

In dit overzicht zijn de maandfactor en de arbeidsduur zoals die berekend zijn ten behoeve van de vergelijking weergegeven voor de cao woondiensten en vier loongebouwen uit de vergelijkingsgroep.

	CAO Woondiensten	Gemeenten	Provincies	ROC's	Gasunie
Aantal maand- of periodesalarissen	12	12	12	12	13
Vakantiegeld	8%	8%	8%	8%	8,33%
Eindejaarsuitkering		6%	8,33%	8,33%	
Maandfactor	12,96	13,68	13,96	13,96	14,00
Standaard werkweek	36 uur	36 uur	36 uur	36 uur	40 uur
Aantal vakantie- en verlof uren	189,8 uur	158,4 uur	144 uur	184,5 uur	168 uur
Opmerkingen	Hoger # vakantie-uren in schalen K t/m O is compensatie voor overwerk.		36 uur IKB-Individueel	Goede Vrijdag is feestdag.	Goede Vrijdag is feestdag. Flexibiliseringsbudget waarin 92-220 vrije uren zijn ondergebracht, afhankelijk van schaal.
Aantal werkbare uren per jaar	1646,2	1678	1656	1651,5	1872 min 92-220 uur

OVERZICHT MAANDFACTOR EN ARBEIDSDUUR (2/2)

In dit overzicht zijn de maandfactor en de arbeidsduur zoals die berekend zijn ten behoeve van de vergelijking weergegeven voor de resterende loonebouwen uit de vergelijkingsgroep (1).

	Havenbedrijf Rotterdam	SVB	NS	Enexis	UWV
Aantal maand- of periodesalarissen	13	12	12	12	12
Vakantiegeld	8%	8%	8%	8%	8%
Eindejaarsuitkering		8,33%	3%		8,33%
Maandfactor	13,96	13,96	13,32	12,96	13,96
Standaard werkweek	36 uur	36 uur	36 uur	38 uur	38 uur
Aantal vakantie- en verlof uren	188,3 uur	184 uur	151,2 uur	160 uur	200 uur t/m schaal 9, 216 uur vanaf schaal 10
Opmerkingen	Goede Vrijdag is feestdag. 5 mei is een extra vrije dag.	184 verlofuren is exclusief 6 nationale feestdagen.	Uitgegaan van 37,8 uur extra verlof bij 29 jaar.		Goede Vrijdag is feestdag. Extra 16 uur vanaf schaal 10 is cf cao WD behandeld.
Aantal werkbare uren per jaar	1640	1648	1647,2	1778	1730

(1) De AFM ontbreekt in dit overzicht aangezien deze organisatie geen (openbare) cao heeft.

HOE IS HET VOOR ARBEIDSDUUR GECORRIGEERDE MAANDSALARIS BEREKEND?

In de tabellen op de volgende bladzijden laten wij zien hoe wij de correctie voor arbeidsduur van het loongebouw van de cao woondiensten hebben berekend in verband met de verschillen in arbeidsduur tussen de loongebouwen van de vergelijkingsgroep van arbeidsmarktconcurrenten.

- Uitgangspunt is het maandsalaris: voor het maximum salaris zijn wij uitgegaan van het **eindniveau** van de schalen, voor het minimum salaris van het **startniveau** van de schalen.
- Vervolgens is het jaarsalaris berekend door het maximum respectievelijk minimum salaris te vermenigvuldigen met de **maandfactor** (12,96, zie de vorige bladzijden).
- Daarna is het **uursalaris** berekend door het maximum respectievelijk minimum jaarsalaris te delen door het **aantal werkbare uren per jaar** (zie de vorige bladzijden).
- Tenslotte is het maximum respectievelijk minimum uursalaris **vermenigvuldigd met 156 uur**. Dit leidt tot een ander maximum respectievelijk minimum maandsalaris dan de cao-bedragen omdat deze op een andere arbeidsduur zijn gebaseerd.
- Voor de correctie van de loongebouwen van de vergelijkingsgroep hebben wij **dezelfde werkwijze** gevolgd.

VERGELIJKING MAANDSALARIS CAO WOONDIENSTEN ONGECORRIGEERD EN GECORRIGEERD VOOR ARBEIDSDUUR – EINDNIVEAU SCHAAL

In de volgende tabel laten wij het maximum maandsalaris (eindniveau schaal) uit de cao woondiensten zien, het jaarsalaris, het uursalaris en het maandsalaris gecorrigeerd voor arbeidsduur, berekend zoals op de vorige bladzijde is uiteengezet.

Hay-level/Cao-schaal	Maandsalaris	Jaarsalaris	Uursalaris	Maandsalaris gecorrigeerd voor arbeidsduur
7 / B	2331	30210	18,35	2863
8 / C	2525	32724	19,88	3101
9 / D	2754	35692	21,68	3382
10 / E	2941	38115	23,15	3612
11 / F	3174	41135	24,99	3898
12 / G	3474	45023	27,35	4267
13 / H	3820	49507	30,07	4691
14 / I	4167	54004	32,81	5118
15 / J	4572	59253	35,99	5615
16 / K	5034	65241	40,34	6182
17 / L	5580	72317	44,71	6853
18 / M	6263	81168	50,18	7692
19 / N	7182	93079	57,55	8820
20 / O	8250	106920	66,11	10132
21 / O	8250	106920	66,11	10132

VERGELIJKING MAANDSALARIS CAO WOONDIENSTEN ONGECORRIGEERD EN GECORRIGEERD VOOR ARBEIDSDUUR – STARTNIVEAU SCHAAL

In de volgende tabel laten wij het minimum maandsalaris (startniveau schaal) uit de cao woondiensten zien, het jaarsalaris, het uursalaris en het maandsalaris gecorrigeerd voor arbeidsduur, berekend zoals op de vorige bladzijde is uiteengezet.

Hay-level/Cao-schaal	Maandsalaris	Jaarsalaris	Uursalaris	Maandsalaris gecorrigeerd voor arbeidsduur
7 / B	2004	25972	15,78	2461
8 / C	2119	27462	16,68	2602
9 / D	2314	29989	18,22	2842
10 / E	2412	31260	18,99	2962
11 / F	2540	32918	20,00	3119
12 / G	2777	35990	21,86	3411
13 / H	3057	39619	24,07	3754
14 / I	3333	43196	26,24	4093
15 / J	3566	46215	28,07	4380
16 / K	3926	50881	31,46	4822
17 / L	4241	54963	33,98	5209
18 / M	4633	60044	37,12	5690
19 / N	5171	67016	41,43	6351
20 / O	5940	76982	47,60	7295
21 / O	5940	76982	47,60	7295

BIJLAGE 2: AANTAL MEDEWERKERS PER SCHAAL CAO WOONDIENSTEN (IN %)

OVERZICHT AANTAL MEDEWERKERS PER SCHAAL CAO WOONDIENSTEN (IN %)

Functieniveau	Aantal werknemers
Geen functieniveau	1,0%
Onbekend	0,1%
A	0,3%
B	0,5%
C	1,2%
D	8,7%
E	14,3%
F	13,0%
G	15,3%
H	13,6%
I	9,4%
J	8,2%
K	6,1%
L	3,8%
M	2,7%
N	1,6%
O	0,4%

BIJLAGE 3: BELONING DIRECTEUREN BESTUURDERS VERGELIJKINGSGROEP ARBEIDSMARKTCONCURRENTEN

BELONING DIRECTEUREN BESTUURDERS VERGELIJKINGSGROEP ARBEIDSMARKTCONCURRENTEN

Zoals in het rapport is vermeld, was het aanvankelijk de bedoeling van cao-partijen om voor de Blok staffelregeling een vergelijking te maken met de salarissen van de raden van bestuur van de **vergelijkingsgroep** van arbeidsmarktconcurrenten. Om praktische redenen is de beloning vergeleken met de algemene markt.

Voor de **sectoren** gemeenten, provincies en mbo's is de vergelijking zeer bewerkelijk vanwege het grote aantal organisaties/functionarissen. Daarom is voor deze groep uitgegaan van de best beschikbare informatie. Dat is naar onze mening op dit moment de 'WNT-jaarrapportage. Jaaranalyse en overzicht Wet normering topinkomens (WNT) 2014' van 15 december 2015. In deze rapportage wordt een overzicht gegeven van de toepasselijke normen en de beloningen van topfunctionarissen die uitgaan boven de toepasselijke WNT-normen. Het WNT-overzicht is ook online te raadplegen via de [kennisbank DGBK](#) (Kennisbank Openbaar Bestuur, thema 'topinkomens').

De beloning van de raden van bestuur van de **organisaties** die deel uitmaken van de vergelijkingsgroep hebben wij opgezocht in de jaarverslagen over 2015 van deze organisaties.

BELONING RAAD VAN BESTUUR VERGELIJKINGSGROEP - ORGANISATIES

Organisatie	Functionaris	Beloning 2015	WNT van toepassing?
UWV	Voorzitter	200.340	Ja (overgangsrecht)
	Lid	176.712	
	Lid	172.689	
SVB	Voorzitter	195.864	Ja (overgangsrecht)
	Lid	171.337	
HVB	Voorzitter	347.650	Nee
	Lid	277.710	
	Lid	277.710	
Gasunie	CEO	297.070	Nee
	CFO	274.132	
NS	Voorzitter	179.167	Nee
	Lid	414.914	
AFM	Voorzitter	202.942	Ja (overgangsrecht)
	Lid	270.514	
	Lid	270.514	
Enexis	CEO	187.340	Ja (overgangsrecht)
	CFO	187.340	