

# Jong Aedes en de CAO onderhandelingen

Op het kantoor van Aedes werden wij op 22 maart ontvangen door de onderhandelaar van Aedes in de CAO kwestie. Door de directe betrokkenheid en parate vakkennis van de heer Steinmeier was het een bijzondere middag die veel inzicht heeft verschaft in de praktijk van het onderhandelen.



Uiteraard werd er nadrukkelijk ingegaan op de huidige onderhandelingen tussen de vakbonden en Aedes als vertegenwoordiging van jouw werkgever. De middag werd vooral gekenmerkt door de interactie tussen de spreker en de Jong Aedes'ers. De vele kritische vragen vanuit jullie werden een voor een behandeld door de spreker.

**WAAR ZIT HET OP VAST?**

- Loon
  - Kloof tussen werkgeversbod (1,5% structureel en 1% eenmalig) en eis vakbonden 5,5% (2% 2017 en 3,5% 2018) is te groot
- Nieuwe salarisschalen
  - Disproportionele aantasting arbeidsvoorwaarden.
  - Verschillen in beloning tussen nieuwe en huidige medewerkers.
  - Verschillen hogere en lagere medewerkers
- Generatiepact
  - Bonden willen een onbeperkte looptijd (zonder evaluatie)
  - Herplaatsing moet resultaatsverplichting worden
  - Leeftijd

vereniging van woningcorporaties

Belangrijk in deze waren, natuurlijk, de loonsverhogingen. Zo was er binnen de onderhandelingen een systeem bedacht waarbij nieuwe werknemers een lager maandloon zullen ontvangen maar met een sterkere stijging en dat de huidige werknemer het loon behoudt maar minder hard stijgt, waardoor binnen vijf jaar de twee inkomens gelijk komen te liggen.

Dat klinkt uiteraard heel redelijk, maar het gevolg voor jou is dat je koopkracht erop achteruit gaat. Uiteraard is het een spel van geven en nemen, hoog inzetten en bluffen en we hopen dat de partijen in het midden een mooie consensus kunnen bereiken die alle partijen met goed geweten kunnen uitleggen.

Nadat de heer Steinmeier uitvoerig was bevraagd en bedankt streek de groep neer om de boel nog eens rustig na te bespreken. Het is mooi om te zien dat wij elkaar als Young Professionals scherp houden met de verschillende standpunten en inzichten. In de dagelijkse praktijk nemen wij deze mee in de beoordeling van diverse zaken en zorgen voor de gewenste verdieping in de dagelijkse dynamiek van de woningbouwsector.

