

### Uitspraak CID: **Verlof bij huwelijk / geregistreerd partnerschap - artikel 8.5.3**

Corporaties en werknemers die een verschil van mening hebben over bepalingen in de CAO, kunnen de Commissie Interpretatie en Dispensatie (CID) vragen om een oordeel. In de commissie zijn zowel Aedes als de vakbonden vertegenwoordigd.

De Commissie Interpretatie en Dispensatie heeft een geschil behandeld betreffende het recht op verlof bij huwelijk of geregistreerd partnerschap.

Indien een geregistreerd partnerschap wordt aangegaan door één van de ouders, schoon-, stief-, of pleegouders, kinderen, stief- of pleegkinderen, voogd, (half)broers, (half)zusters, zwagers of schoonzusters van een werknemer heeft deze werknemer geen recht op betaald verlof.

"Tussen werknemer en werkgever bestaat een verschil van mening over of huwelijk in artikel 8.5.3 ook het geregistreerd partnerschap omvat.

Werknemer is van mening dat indien zijn/ haar zoon een geregistreerd partnerschap aangaat, hij recht heeft op betaald verlof conform artikel 8.5.3 CAO, omdat een geregistreerd partnerschap gelijk gesteld is aan een huwelijk.

Werkgever is van mening dat het geregistreerd partnerschap niet gelijk gesteld is aan het huwelijk. Artikel 8.5.3 is niet van toepassing en dus heeft werknemer geen recht op betaald verlof.

De commissie is van oordeel dat op grond van artikel 8.5.3. alleen betaald verlof dient te worden verleend wanneer één van de in het artikel genoemde personen een huwelijk sluit. De CAO kent geen buitengewoon verlof regeling voor het geregistreerd partnerschap."