

De Commissie Interpretatie en Dispensatie heeft een geschil behandeld inzake samenloop van feestdagen met roostervrije dagen. Naar aanleiding hiervan publiceert de Commissie de uitspraak in deze zaak:

“Tussen werkgever en de ondernemingsraad bestaat een verschil van mening over de interpretatie van artikel 7.6 CAO in relatie tot artikel 3.1 CAO.

### **Standpunt partijen**

De OR is van mening dat als een feestdag op een roostervrije dag van een werknemer valt, de werkgever de betreffende werknemer zou moeten compenseren voor de gemiste feestdag. De feestdag-uren zouden moeten worden bijgeschreven in de verlofurenregistratie, zodat werknemer op een ander moment kan genieten van de feestdag. De werkgever meent dat er geen noodzaak is voor compensatie van de werknemer, immers de werknemer lijdt geen schade doordat de feestdag op een roostervrije dag valt. Er verandert feitelijk niets voor de werknemer.

### **Oordeel Commissie**

Artikel 7.6 CAO bepaalt dat, behoudens incidentele gevallen, de werknemer niet werkt op zon- en feestdagen. De 36-urige werkweek binnen de branche kan op verschillende wijzen worden ingevuld, bijvoorbeeld vier dagen van negen uur of de ene week 32 uur en de andere week 40 uur of elke vrijdagmiddag vrij. Dit brengt met zich mee dat vrijwel elke werknemer een keer zal meemaken dat een feestdag samenvalt met een roostervrije dag. Als deze gebeurtenis zich voordoet, bestaat geen recht op compensatie. Drie praktijkvoorbeelden:

#### Voorbeeld 1

Werknemer werkt altijd van maandag tot en met donderdag, negen uur per dag. Vrijdag 25 december 2009 is Eerste Kerstdag. Werknemer werkt in deze week 36 uur. Werknemer heeft géén recht op enige compensatie voor het feit dat de feestdag op zijn roostervrije vrijdag valt.

#### Voorbeeld 2

Werknemer werkt altijd van dinsdag tot en met vrijdag, acht uur per dag. Vrijdag 25 december 2009 is Eerste Kerstdag. Werknemer werkt volgens het rooster in deze week 32 uur. Werknemer wordt op Eerste Kerstdag gedurende 8 uren vrijgesteld van werkzaamheden. Er worden geen verlofuren bij- of afgeschreven in de verlofregistratie.

#### Voorbeeld 3

Werknemer werkt altijd van maandag tot en met donderdag, acht uur per dag. Op de vrijdagen werkt werknemer 4 uur. Vrijdag 25 december 2009 is Eerste Kerstdag. Werknemer werkt volgens het rooster in deze week 36 uur. Werknemer wordt op Eerste Kerstdag gedurende 4 uren vrijgesteld van werkzaamheden. Er worden geen verlofuren bij- of afgeschreven in de verlofregistratie.

Werknemers kunnen geen verlof- of vakantie-uren opbouwen op basis van artikel 7.6 CAO. De bepaling heeft ten doel werknemers vrij te stellen van werkzaamheden, het artikel heeft niet het doel verlofrechten te doen ontstaan. De commissie is van mening dat de tekst en het doel van artikel 7.6 CAO geen aanleiding geven voor een dergelijke aanvullende interpretatie.

Werkgever wordt in het gelijk gesteld.”