

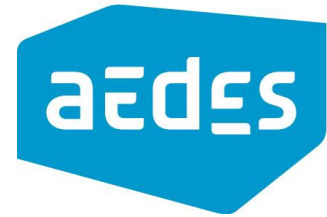
Datum

21 januari 2016

Kenmerk

BBPZ/MCal/ALuij /16-010

vereniging van
woningcorporaties



Tweede Kamer der Staten-Generaal

T.a.v. de Vaste Commissie voor Binnenlandse Zaken

Koningin Julianaplein 10
2595 AA Den Haag
Postbus 93121
2509 AC Den Haag

088 233 37 00
aedes@aedes.nl
www.aedes.nl

Onderwerp

AO Evaluatie WNT

KvK 40478218

Geachte leden van de commissie Binnenlandse Zaken,

Op 27 januari aanstaande spreekt uw commissie over de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT). Door middel van deze brief brengt Aedes een aantal aspecten met betrekking tot dit onderwerp onder uw aandacht. Hieronder gaan wij met name nader in op de voorgenomen uitbreiding van de reikwijdte van de WNT en de relatie met de collectieve arbeidsafspraken binnen onze sector. Daarnaast geven wij een eerste reactie op de integrale evaluatie van de WNT, die de minister uw Kamer op 15 december 2015 heeft doen toekomen.

Uitbreiding reikwijdte WNT

De minister is voornemens de reikwijdte van de WNT tot niet-topfunctionarissen in de betreffende sectoren uit te breiden. Wij hechten eraan hier te benadrukken dat uit onderzoek blijkt dat in de woningcorporatiesector geen niet-topfunctionarissen werkzaam zijn die de maximum bezoldigingsnorm van de WNT overschrijden. In die zin is een uitbreiding van de reikwijdte van de wet voor de corporatiesector van strikt theoretische betekenis. Wij gaan er hierbij vanuit dat een uitbreiding van de reikwijdte beperkt blijft tot het bezoldigingsmaximum van de WNT.

Met kracht benadrukken wij dat een uitbreiding van de reikwijdte, die gekoppeld zou zijn aan de staffel die geldt voor topfunctionarissen van woningcorporaties niet aanvaardbaar zou zijn. Met werknemersorganisaties zijn in de vorm van de cao woondiensten afspraken gemaakt die hebben geresulteerd in een evenwichtig beloningsgebouw voor de corporatiesector. Het kan niet zo zijn dat met de uitbreiding van de reikwijdte van de WNT deze collectieve arbeidsafspraken worden doorkruist. Dat zou leiden tot een volstrekt onwerkbaar situatie. Concreet zou dit kunnen betekenen dat een

huismeester bij een kleinere corporatie slechts een fractie zou kunnen verdienen van hetgeen een huismeester bij een grotere corporatie zou kunnen verdienen. Datzelfde geldt mutatis mutandis voor andere functies bij corporaties.

Evaluatie

Op 15 december 2015 heeft de minister u een eerste integrale evaluatie van de WNT doen toekomen (34 366, nr. 1). De minister concludeert hierin dat de WNT doeltreffend is in het tegengaan van bovenmatige bezoldigingen in de publieke en semipublieke sector. Tevens kondigt de minister in de vorm van een zogeheten verbeteragenda een aantal maatregelen aan waarmee de uitvoering van de wet kan worden verbeterd.

Ten aanzien van het tegengaan van bovenmatige bezoldiging wijzen wij er op dat al sinds de totstandkoming van de Sectorale Beloningscode Bestuurders Woningcorporaties in 2010 er geen aanstellingen van topfunctionarissen hebben plaatsgevonden waarbij een beloning boven de geldende norm is overeengekomen. Uiteraard is ook na inwerkingtreding van de WNT geen sprake geweest van overschrijding van de norm. Daar waar nu nog sprake is van beloningen boven de maximum bezoldigingsnorm van de WNT gaat het om gevallen die vallen onder het overgangsrecht waarin de wet voorziet.

Met name het voornemen om voor kleine instellingen de administratieve verplichtingen terug te dringen juichen wij zeer toe. Des te teleurstellender is het, dat in een en dezelfde alinea in de brief van de minister wordt aangegeven dat in de sector wonen op basis van sectorale regelgeving, ook voor kleine instellingen met in een aantal gevallen vrijwillige bestuurders, wel een actieve verantwoordingsplicht van bestuurders van kracht blijft. Wij bepleiten een aanpassing in de sectorale regelgeving in de zin dat ook voor corporaties een verlichting in de verantwoordingsverplichtingen wordt doorgevoerd.

De minister geeft aan dat de invoering van de WNT heeft geleid tot verminderde mobiliteit in de zin dat er onvoldoende prikkels zijn om door te stromen naar een bestuursfunctie. De minister verwacht dat als gevolg van de WNT loongebouwen binnen organisaties zullen worden aangepast waardoor deze mobiliteit uiteindelijk zal herstellen. Wij delen dit vertrouwen niet: het loongebouw vormt in ieder geval voor de corporatiesector onderdeel van meerjarige samenhangende afspraken met werknemersorganisaties. De mobiliteit in de subtop van corporaties in relatie tot de WNT blijft dan ook, met het oog op de kwaliteit van bestuur, een aandachtspunt.

Bezoldiging topfunctionarissen zonder dienstbetrekking

De minister geeft aan middels een algemene maatregel van bestuur de bezoldiging van topfunctionarissen zonder dienstbetrekking (interimmers) nader te willen normeren. De voorgestelde regeling voorziet in een maximum bedrag (€24.000) per maand voor de eerste zes maanden, een lager maximumbedrag (€18.000 per maand) voor de tweede zes maanden van functievervulling, waarna het maximum van de WNT onverkort van toepassing wordt. Wij menen, alles afwegende, dat de voorgestelde regeling redelijk is.

Staffel corporaties 2016

Ten aanzien van de sectorspecifieke regeling voor woningcorporaties die de minister voor 2016 heeft vastgesteld verheugt het ons dat de minister het voorstel van VTW en NVBW heeft overgenomen. De bestaande indeling wordt daarmee niet anders aangepast dan op basis van de verlaging van het bezoldigingsmaximum noodzakelijk. Na tal van aanpassingen sinds de inwerkingtreding van de WNT is het van belang dat er nu rust en helderheid komt ten aanzien van het geldende beloningsregime.

Conclusie

Samenvattend is Aedes van mening dat nu het bezoldigingsmaximum verlaagd is, er een regeling is voor interim-topfunctionarissen (zonder dienstbetrekking) én de sectorspecifieke regeling voor corporaties is vastgesteld, rust aan het beloningsfront langzamerhand dringend gewenst is. Het voornemen om de reikwijdte van de WNT uit te breiden dient wat Aedes betreft niet tot gevolg te hebben dat collectieve langjarige beloningsafspraken worden doorkruist.

Het voornemen van de minister om in het kader van de aangekondigde verbeteragenda de uitvoering van de WNT te vereenvoudigen en de, voor met name kleine instellingen, onevenredige administratieve lastendruk te verminderen juichen wij van harte toe. Wel menen wij dat hierbij een goede afstemming tussen de minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties en de minister voor Wonen en Rijksdienst dringend gewenst is. Een gewenste vereenvoudiging van onevenredige verantwoordingsverplichtingen dient niet via sectorspecifieke regelingen ongedaan te worden gemaakt.

Aedes is uiteraard graag bereid tot een nadere toelichting.

Met vriendelijke groet,
Aedes vereniging van woningcorporaties

Ir. M.A.E. Calon
Voorzitter